# 『知って得する!!経営セミナー』 講師派遣いたします。

" テーマ&講師一覧 "



The Funabashi Chamber of Commerce and Industry

## 自由業部会

## 目次

### 知って得する!!経営セミナーのご案内

### テーマ一覧

経営戦略	p6	人材育成	p12-13
マーケティング	p6-7	労務問題	p13-14
コミュニケーション	p7-8	会計・財務	p14-15
環境経営	p8	IT化支援	p15
海外展開	р9	事業承継	p15-16
コンプライアンス	p9-10	安全管理	p16
組織マネジメント・標準化	p10-11		
人材採用	p11-12		

### 講師一覧

## 自由業部会は、貴部会の活動のお役に立ちます!

- ■自由業部会には、有資格者やさまざまな知識と経験をもった講師/専門家がたくさん所属しています。
- ■貴部会の活動や所属会員の皆さまに、「有益な知識や役に立つ情報の提供」でお役に立ちます。
- ■「セミナー」の企画提案・実施をいたします。

#### 《自由業部会所属の講師/専門家》

○有資格者/弁護士、税理士、公認会計士、社会保険労務士、行政書士、司法書士、中小企業診断士

〇コンサルタント/専門分野: 経営戦略、マーケティング、コミュニケーション、環境経営、海外展開、

○研修講師/専門分野: コンプライアンス、組織マネジメント・標準化、人材採用、人材育成、

労務問題、会計·財務、IT化支援、事業承継、安全管理

#### 《講師/専門家の特長》

- ○講師/専門家は全員、船橋商工会議所の会員です。○勉強熱心で専門知識と経験が豊富です。
- 〇地元に貢献したい気持ちがいっぱいです。
- ○親身になって取り組みます。

- ○わかりやすくお話しします。
- 〇地元密着で、永いお付き合いができます。

#### ■「セミナー」について

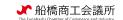
形式	特長とメリット	時間	準備
<ul><li>○講師が貴部会の集まりで 講演をおこないます。</li><li>○オンラインで実施することも できます。</li></ul>	〇専門知識と経験豊富な講師が、会員の皆さまに役立つ内容をわかりやすくお話します。 〇セミナーは、一度に多くの会員が参加できますので、共通の知識や情報の収集、考え方の共有ができます。 〇討議や実習などの参加型のセミナーも企画します。 〇打合せによって、貴部会が希望する情報やセミナー内容で実施することも可能です。	90分~120分 (目安として)	《通常開催》 ・会議室 ・講師用PC ・プロジェクター ・配布資料手配 《オンライン開催》 ・会員各自のパソ コンからご参加くだ さい。

#### ■費用について

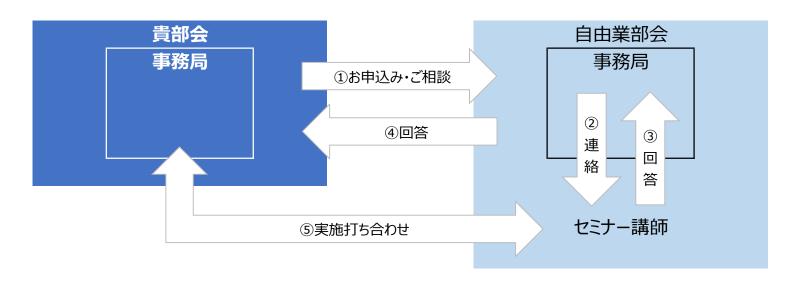
1回のセミナーの講師料は、22,000円(消費税込)です。主催部会のご負担でお願いします。

#### ■ご活用の例

	_,_,.	1/2	
《部会の集まりを利用して実施する場合》			《必要に応じてセミナーを実施する場合》
○総会、正副部会長会議、常任委員会などの日程に合わせて企画			○業界特有のテーマや新しい情報が必要になる時、会員が集まりや
	しましょう。		すい日時に企画しましょう。
	メリット	(1) 各会議の出席者の積極的な参加に役立ちます。	(例):法改正のタイミング。書類申請の時期。業界のトピックス
		(2)会議出席者の他、多くの所属会員を集めることで	(話題/関心事)。会員事業の閑散期など。
		部会員へのサービス向上に役立ちます。	



■セミナーのお申込み・ご相談から実施までの全体図 「お申込み・ご相談」は、各部会の事務局を通して、ご連絡いただきますよう、お願いいたします。

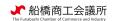


- ■講師の選び方と事前準備
- ○「知って得する!!経営セミナー」からテーマや講師を選んでください。 ※リストにないテーマもご相談ください。
- ○希望実施日、時間、会場を決めてください。

. MA C 10 7 G . MELL CC / 3 7 D / 26			
カテゴリ	テーマ	内容	事業所名/講師名
		賃上げの風潮が高まる中で、賃上げをしないと採用できなかったり、退職する従業員が増えたり、経	エンカレッジ/熊谷 正隆
	高まる賃上げ風潮~ただ上げ	営にとって厄介な状況です。ただ上げるだけでは会社の経営を圧迫し続けるだけになる恐れも。せっ	
経営戦略	るだけか、それをキッカケに生産	かく賃上げをするなら、これをキッカケに従業員個々の生産性の向上に繋がる方策を実施して見ま	
	性を高める方策を講じるか~	せんか。現状スムーズに流れている日々であっても、その上で個々の従業員の仕事の質を高め・生	
		産性を上げる、取って置きのアプローチをご紹介します。	
	人手不足の解消の補完策 ~	人手不足解消は、採用ができないからなす術がないという事ではなさそうです。 従業員個々の仕	エンカレッジ/熊谷 正隆
経営戦略	採用だけではない、見落としが	事の質の向上つまり生産性の向上を図る事で人手不足を補完する道もありそうです。その生産性	
	ちな金のかからないアプローチ~	の向上を図る為に、会社がやるべき事、従業員がやるべき事に焦点を当て、カネがかからず効果的	
	うな悪のかかつないりプローブ・	な方法をご紹介します。	
		"働きがいづくり"は会社だけが行うものではなく、従業員自身も取り組むことで成功します。"働きが	エンカレッジ/熊谷 正隆
	SDGs ゴール8 「働きがいも経	い"を会社が用意してくれるものだけだと思っている従業員に、それは"自ら"の姿勢と行動なくして獲	
経営戦略	済成長も」~カネのかからない	得することができないことを理解させるための方策をご紹介します。働きがいを感じている従業員は	
	一挙両得のアプローチ~	必ずいい成果を生み出し、それが会社の業績向上・成長に繋がることの多くの実例があります。やら	
		なければ勿体ない。	
		Withコロナ、賃上げ。厳しいハードルを越えるには今まで以上に従業員全員の知恵とヤル気を結	エンカレッジ/熊谷 正隆
		集することが肝心。従業員には、社長から言われた事をやるだけではなく、自らも考え・アイデアを出	
		し・実行して欲しいところです。それを一方的に求めるのではなく、社長自身が今までのやり方に若	
	す方策~	干の変化を加えて見ると効果が!個々に寄り添う方法なので、挑戦にも拘らず、満足感を持って	
		仕事に取組む従業員を目の当たりにすることになるでしょう。	
			ナラフジ・ビジネスサポート/小林
			亨
経営戦略	事業計画と戦略策定支援	しっかり準備をしなければなりません。事業計画の作成では、戦略立案の基礎としてSWOT分析が	
		有効なことから、実現性ある事業計画に向けて、SWOT分析の目的や、目標決定、有効な戦略	
		策定までを紹介させていただきます。	
		【セミナー対象】野菜直売所に出荷している農家さんに対して、無人店頭広告の手段としてpopを	·
		使った販売促進方法をワークショップ形式でお伝えします。【目次】①販売は他人事と思っていませ	規幸
	' '	んか?②生産農家から販売農家になって農業を楽しむには?③たくさん並んでいる競合商品から	
		お客様は何を基準に選んでいるのでしょう?④人は信頼できる人からしか買わない。⑤お客様に信	
		頼されるには、あなたのありのままを手書きのpopで表現する。	

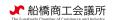
	・ハンとはする:: 柱台とこと			
カテゴリ	テーマ	内容	事業所名/講師名	
			株式会社オフィース・オークン/大	
		●研修の受注はできているが、コロナ禍で営業活動が伸び悩んでいる	塚 訓	
マーケティング	シン・企業研修獲得メソッド	●研修のコンテンツを持っているが、価値に見合った価格での提案ができず受注に至らない		
		●助成金を使った研修を売り込みたいけれど助成金の知識がなく、よく分からない		
		●研修をエージェント経由ではなく自らの力で受注したいけれども営業活動が分からない		
		営業の商談技法を学ぶセミナーです。新人営業からベテラン営業までが対象です。「商談のやり方	株式会社メッツ・コンサルティング	
	  必ず実績が上がる営業商談力	がわからない」「商談がマンネリしている」「新しい商談法を身につけたい」と思っている営業にピッタリで	/新井 陽二	
マーケティング		す。「営業成長モデル」が示す、営業経験別に最適な商談技法を紹介します。セミナーでは、4つの		
	可工でミナー	商談技法を実習を通して習得します。今、自分がどの商談技法を使うべきか、その後はどの商談技		
		法で売上を伸ばせばよいかわかるので、やる気が続きます。		
	みつこと サトン国 たき かっ	企業には利益をあげるために、「人を活かす」という大きな仕事があります。それには「育つ・育てる環	アニモプラス株式会社/高橋 保	
7~	社内に心地よい風を入れる	境」が欠かせません。その環境を作るのが、コミュニケーションです。ホウレンソウにPDCAサイクルがそ	雄	
コミユーグーション	~コミュニケーションが会社を元	の核となります。このセミナーでは、具体的にどうしたら良いか、そのヒントを呈示します。みなさんの会		
	気にする~	社で応用し実践されてより円滑なコミュニケーションを行えることをめざします。		
		社長のいう事には一応当然誰でも従います。でも前向きな反応ばかりではない事も。イヤイヤながら	エンカレッジ/熊谷 正隆	
	直接日々従業員に接する社長	の場合、言われた事しかやらない、面従背腹なら、いつまで経ってもやらない、などが起きてきます。		
コミュニケーション	向け〜接し方を工夫したら従	これらが積み重なってくると、払った給与分だけ働いて貰っていない事と同じ状態。まさに人件費の		
	業員のヤル気が変わった!~	無駄遣い、勿体ない話です。コロナ禍の中で従業員のヤル気を引き出し、一丸となって乗り越えて		
		いく態勢をつくる為に、効果的な接し方のコツをご紹介します。		
		コロナ禍でテレワーク等新しい働き方が進む中、労務管理の難しさやコミュニケーションの希薄化に	クリエイティブマネジメント研究所	
	新しい働き方の下での、生産性	悩む会社が増えています。仕事の進め方やマネジメントを見直し、オンラインも含めたコミュニケーショ	/福田 徹	
Jミユ_ケーション	/ 向上とコミュニケーション強化の	ンの工夫・改善によって、生産性を高める具体的な方法をお伝えします。職場ですぐに使え必ず成		
	ための具体策	果につながります。【対面型,オンライン型いずれも可】		
		社員のやる気を引く出モチベーション(動機付け)のコツをお伝えします。一人ひとりが効力感を持	クリエイティブマネジメント研究所	
	社員のやる気を引き出すコツと	てばやる気はどんどん生まれてきます。工夫と実践によってやる気を引き出し高めている職場やグ	/福田 徹	
コミュニケーション	工夫~幹部・リーダーの工夫に	ループの実践例を数多く紹介します。好事例に共通する原理原則や手段・方法の意味をともに考		
	よって部下の意欲が向上する	え、自社、自職場で活かしていただきます。交流しながら楽しく学べる講習です。【対面型、オンライ		
		ン型いずれも可能】		
	키트나(오싹‡/›;jra+ ㅂ a-+> =	コロナ禍の昨今、オンラインでの会議やミーティングが増えています。「オンラインだと疲れる」、「意思	クリエイティブマネジメント研究所	
77	社長と経営幹部のためのオンラ	疎通がうまくいかない」という不満もあるようです。しかしオンラインの手法やスキルを上手に活用し、	/福田 徹	
Jミユニケーション	イン会議成功術~オンラインに	議事進行や運営を工夫することによって、会議は効率的に進みます。ホストになってオンライン会議		
	強くなろう!	を成功させるノウハウをお伝えします。【オンライン型で実施】		
		でいるか」ではのノフハフでのゴム人しより。【オフノイン生し天吧】		

「知つ(侍りる!!栓呂でミナー」 ノログブム一見			
カテゴリ	テーマ	内容	事業所名/講師名
コミュニケーション	強い会社をつくり出すチームビル ディングの実践手法〜業績は 全員の力で!	業績の良い会社は職場のチームワークが良好です。会社の目標に沿って一人ひとりが役割意識を持ち、互いに助け合って皆の力で成果を生み出します。チームワークが弱い会社では社員のやる気が低下し、離職につながる例が後を絶ちません。リーダーの支援で強い職場チームをつくりだす、チームビルディングの秘訣をお伝えします。【対面型、オンライン型いずれも可能】	
コミュニケーション	幹部、リーダーのための実力プレ ゼンテーション塾〜説得力で人	幹部やリーダーのプレゼンテーション能力をグングン高める演習講座です。コロナの不況下でも、経営トップが営業プレゼンテーションでお客様を開拓している企業は、生き延び悠々発展しています。幹部、リーダーにプレゼンは今や欠かせない能力です。本講座は、効率的な実践型の演習によって力がつき、自信も湧いてくる実力アップコースです。【対面型、オンライン型いずれも可能】	クリエイティブマネジメント研究所 /福田 徹
コミュニケーション	仕事上手は伝達上手	上手な指示命令、怒ると叱る、上手な報・連・相のさせ方、効果的な職場での仕事の教え方 日々の忙しさの中で、仕事の基本行動を忘れマンネリになっているケースが見受けられませんか。そ の見直しをするだけで、職場は活気を取り戻します。	倉部オフィス・倉部話し方教室/ 倉部 佐和子
コミュニケーション	の職場に変化させる方策	1人1人は真面目でも油断大敵、職場全体の効率低下は見え辛い、チームワーク欠如の成れの果て、チームワークを良くするコミュニケーションの取り方 * 一見何事もなく進んでいるような職場でも過信は禁物。チームワークができていない職場は、従業員のストレスが溜まり、職場の風通しは悪く、効率的な仕事ができるわけがありません。	倉部オフィス・倉部話し方教室/ 倉部 佐和子
環境経営	(SDGs対応)環境経営を考え る	昨今はSDGsやESG投資等、市場でも環境対応への関りが重視され、この課題を避けての経営は困難となってきています。企業等が地球環境の保護や維持に継続して取り組み、経営を通じて経済的な価値の創出や企業等の発展を両立させていくことが重要です。環境に関する様々な法律や条例、取決めなどの遵守だけでなく、環境に優しい経済活動を自発的に追及するなど、環境に優しい経営で、事業継続やさらなる発展の切り口としてご検討ください。	ナラフジ・ビジネスサポート/小林亨
環境経営		エコアクション21とは、環境省が策定した環境マネジメントシステムで、事業者等が環境へ配慮した取り組みを主体的・積極的に行なうことができ、あらゆる事業者が効果的、効率的、継続的に環境に取り組めるような認証の仕組みです。ISOと比べて中小の事業者でも容易に「環境経営」の仕組みが構築でき、運用でき、コストを抑えて環境活動に取り組めることがメリットです。	ナラフジ・ビジネスサポート/小林亨
環境経営	SDGsを理解する	2015年に国連サミットで採択された「SDGs(持続可能な開発目標)」など、"持続可能な世界へ向けた取り組み"が大きく動き出しています。特に、ESG投資への関心も高まっており、大幅に増加しています。国内外の最新動向や、国際的潮流であるSDGsと自社との関連、ESG投資への対応、環境経営を含めた諸問題への対策として、環境マネジメントを主軸とした対応等についてご紹介いたします。	·



	TOWN CHANGE COVER TO A SECOND CONTRACT OF THE			
カテゴリ	テーマ	内容	事業所名/講師名	
		1.外資規制・外資優遇(最低資本金額も考慮の上で)	室谷公認会計士·税理士事務	
	海外展開を考えた際の事業	2.資本政策・資金調達(外貨管理規制を踏まえて)	所/室谷 剛志	
海外展開	(資金)計画作成のポイント	3.税務対応(前払or後払い、月次、四半期or年次)		
		4.駐在員の税金・社会保険の負担の有無(手取保障、グロスアップ計算など)		
		5.撤退における困難性(事業譲渡、清算を踏まえて)		
		1.統一された間接税/GST(CGST、SGST、IGST)	室谷公認会計士·税理士事務	
	知っておきたいインドの税務・会	2.PAN(インド版マイナンバー制度)、PE(Permanent Establishment、恒久的施設)	所/室谷 剛志	
海外展盟	計・会社法	3.進出形態別の法人税率(課税所得によって実効税率が異なります)		
		4.居住者取締役(最低1人以上)の必要性		
		5.カンパニーセクレタリー(会社秘書役)とは?		
	アジアの税制(法人所得税・個	1.個人所得税の課税範囲(国内源泉所得or全世界所得)	室谷公認会計士·税理士事務	
海外展開	人所得税・付加価値税・その	2.法人所得税の優遇措置、法人所得税の課税範囲(株式譲渡所得の課税or非課税)	所/室谷 剛志	
	他税制)比較	3.付加価値税(日本で言う消費税)制度(インボイス制度、香港に付加価値税はありません)		
	10476市3月26年文	4.各国における独特な税制(例:ベトナムにおける外国契約者税など)		
		問題社員への対処を躊躇したり放置したりすれば、職場メンバーは迷惑し、職場の雰囲気は悪くな	エンカレッジ/熊谷 正隆	
	失敗から学んだ~問題社員へ	り、仕事の効率は落ちる事態に陥ります。それどころか会社が対応しない事に失望し、"馬鹿らしくて		
コンプライアンス	のリスクを回避する効果的な対	やってられない"と会社不信になり、問題社員に向けられる筈の矛先は会社に向けられます。それを		
	処~	避ける為に行ったことが拙速すぎて、裁判になった例から、どの様にすれば問題社員を蘇生できた		
		か?裁判を回避できたか?とって置きの方策をお伝えします。		
		パワハラなどハラスメントの発生、困った社員が及ぼす職場への悪影響等々、人に起因するリスクは	エンカレッジ/熊谷 正隆	
	ヒトに起因する企業リスクは突	予期せず発生。初動を誤れば、厄介なことに。例えば労働委員会から手紙が来る、一人で加入で		
コンプライアンス	然発生する ~企業リスク回避	きるユニオンから団体交渉の要求が来る等。そうなると担当者或いは直接対応に当たらねばならな		
	の有効な手立ては?~	い社長さんは、日常業務以外に多くの非生産的な時間と労力を費やす羽目に陥り、強いストレス		
		と甚だしい疲弊。これを回避する経験に基づく有効な手立てをご紹介します。		
		2020年6月からパワーハラスメントの法規制が強化されました。社員のパワハラは企業の大きなリス	クリエイティブマネジメント研究所	
			/福田 徹	
コンプライアンス	対策〜パワハラにならない部下	本セミナーではパワハラと指導の違いを明確にするとともに、部下やメンバーが納得し受け入れやす		
	指導とは~	い指導、注意や叱り方を理解・習得し、すぐ実践に役立てていただきます。【対面型、オンライン型		
		いずれも可能】		

「加力し待する!:粧呂 じこ)―」 ノログノム 見			
カテゴリ	テーマ	内容	事業所名/講師名
		皆さんは普段、部下をどんなふうに叱っていますか。ある調査では、叱られた際に「パワハラだ」と感じ	滝不動社会保険労務士事務
	パワハラにならない部下への上		所/髙野 真子
コンプライアンス	手な叱り方	今のままの叱り方では、部下に「パワハラだ」と思われるだけでなく、「叱ることで部下に本当に伝えた	
	17-14-67/7	いこと」が伝わらないかもしれません。アンガーマネジメントのメソッドを使って上手に叱る方法を身につ	
		け、良好な職場環境を築きませんか。	
			<b>滝不動社会保険労務士事務</b>
		じめ・嫌がらせ」に対する相談は8年連続トップとなっています。なぜ、ハラスメントへの相談が減らな	所/髙野 真子
コンプライアンス	と従業員のためのトラブル防止	いのか。千葉労働局の紛争調整委員でもある当方が、実務を通して労使トラブルの原因をお伝え	
	セミナー	していきます。ハラスメントの境界線を知って、社長も従業員もいきいきと働ける職場づくりを一緒に	
		考えてみませんか。	
		個人情報の適正な取扱いと漏洩リスクを低減させるために第三者が企業を審査し認定するのが個	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
コンプライアンス	個人情報保護の仕組みを導		亨
	入	間も短く、十分な対応が可能な「JAPHICマーク」の取得が急増しています。一度、個人情報保護	
		対策としてJAPHICをご検討ください。	
経験 ノス・ノメン	ISO9001(品質)、または	国際規格である、ISO9001:2015(品質)のマネジメントシステムの解説または	株式会社三代川マネジメントシ
ト• 煙淮化	ISO14001(環境)の解説及	ISO14001:2015(環境)のマネジメントシステムの解説及び構築の技術指導及び事業の物流シ	ステム研究所/三代川 実
1	び物流改善指導	ステムの改善の技術指導	
		人生100年時代にあって、定年後の生活設計を考えるためのポイントと注意点について取り上げま	,
組織マネジメン	定年後の人生指針の考え方		<b>雄</b>
ト・標準化	~現役時代を離れてからのライ	ます。そこで、定年を控えている社員の方、定年後の生活に戸惑いを感じている方が、生き方をどの	
	フビジョンを考える~	ように考え、いかに行動変容すれば幸福な人生を送ることができるかというヒントを事例を上げながら	
		お話し致します。	
		社員の日々の行動が、企業の理念や方針にそってメリハリと一体感が保たれたものであれば、会社	
組織マネジメン		は求心力が高まってパワーアップします。取引先の信頼も得られます。本研修は、社長と社員が協	/福田 徹
ト・標準化	社と社員が元気になるための1	力し自社の理念や方針を共有しながら、行動指針の素案を自らつくり実践していくための1日研修	
	日研修!	です。社長の思いや方針を日常行動に落とし込んでいくための、具体的・実践的な方法をお伝えし	
		ます。文案のつくり方も一緒に考えていきます。	
		ヒューマンエラーとは、人間が原因で起こるトラブルのことです。人間が原因で起こるトラブル(ヒューマ	· ·
組織マネジメン	ヒューマンエラーの原因を考える	ンエラー)は、品質や重大事故につながる重要課題です。特に重要なのはヒューマンエラーの原因	亨
ト・標準化	() ) /// () // ()	(ヒューマンファクター)を明確にすることです。本議題では、ヒューマンエラーの種類や原因、対策立	
		案の手法などを紹介させていただきます。	



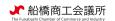
カテゴリ	テーマ	内容	事業所名/講師名
組織マネジメント・標準化	経営ツールとしての品質マネジメ ントシステム導入支援	ISO品質マネジメントシステム(以下QMSと称します)は、企業の製品やサービスに対して、顧客や社会からの安心・満足・信頼を高め、優位性を確保すると共に経営改善に寄与します。特に、最近のQMSは「品質管理体制の強化」、「社員の品質意識向上」、「業界からの要求」、「製品やサービスのパフォーマンス向上」以外に、「経営の基盤構築のためのツール」として導入される企業も多いことで注目されています。	ナラフジ・ビジネスサポート/小林亨
組織マネジメント・標準化	マネジメントシステム内部監査 員養成講座(品質または環境)	内部監査業務に必要な基本的知識と技術を確実に習得でき、これから内部監査員の力量を向上させるための基礎を学ぶ最適なコースとなっています。内部監査員としてのモチベーションを高め、その力量維持や向上に努め、組織のQMS運営の維持向上に大きく貢献することが、組織にとって最大の効果となります。内部監査の正しい理解と実践力を身に着ける一助としてご活用ください。	ナラフジ・ビジネスサポート/小林
組織マネジメント・標準化	,	<ul> <li>1.1 on 1 ミーティングとは何か?</li> <li>2.なぜ、1 on 1 ミーティングがマネジメント能力を向上させるのか?</li> <li>3.1 on 1 ミーティングの 5 大スキルを身につける 『傾聴、共感、承認、質問、観察』</li> <li>4.部下を成長させる経験学習サイクルを回す</li> </ul>	日本組織改革研究所/吉田裕児
人材採用	在留資格に応じた外国人の受 け入れと雇用!	国際的な人の往来が再開し、インバウンド市場が再拡大や、少子高齢化に伴う労働力人口の減少への対策として、外国人雇用を検討・実施する企業は増加しています。外国人は在留資格の範囲内での就労ができます。今回は、在留資格に応じた外国人を受け入れについて、在留管理制度の概要や受入れ手続き、受入れ企業における外国人材の定着の工夫までをお伝えいたします。	あいきょう行政書士事務所/相 京 浩一
人材採用	インターンシップの活用法 ~ 相手を知り自分を知ること~	現代の新卒採用では、インターンシップが流行っています。しかし、インターンシップの本質を知った上で実施しているのでしょうか。情報媒体に高い費用をつぎ込んで実施しても採用にはつながらない企業とさいようにつながる企業があります。その違いはどこに起因するのでしょうか。このセミナーでは実例を示しながら、1DAYインターンシップ、5DAYインターンシップの相異と自社にあう活用法を考えるとントを呈示します。	雄
人材採用		コミュニケーションのマインドとスキルの原理原則を知り、春と秋の2回にわたって実践力を身に着ける。 春季には、コミュニケーションの基礎編、秋季には、コミュニケーションスキルアップ確認応用編を行います。日常業務におけるコミュニケーションスキルを発揮できた事例も提示しながら、春秋どちらもグループワークを取り入れて、気づきを得ることと実践力を養うことを目指します。	アニモプラス株式会社/高橋 保雄

- MANCHO WILLIAM SE			
カテゴリ	テーマ	内容	事業所名/講師名
		人生100年時代の高齢者雇用について、労務専門の弁護士だからお伝えできるテーマを実施しま	弁護士法人戸田労務経営/戸
4	弁護士が教える「高齢者雇用	す。高齢者雇用については法的にも非常に難しい問題があります。このセミナーで高齢者雇用への	田 哲
人 *オ *   1   1   1   1   1   1   1   1   1	の最前線」	制度作りを理解することができます。 ①高齢者の雇用ルール(高齢者雇用安定法)を知る ②	
		高齢者雇用制度設計のために必要な実務感覚を知る(同一労働同一賃金) ③実際の制度	
		作りの検討手順 ④規則等の策定・導入手続について	
		1.居住者・非居住者とは?	室谷公認会計士·税理士事務
	知っておきたい在留外国人、海	2.国内源泉所得・国外源泉所得とは?	所/室谷 剛志
人材採用	外赴任者の税務-給与設計	3.租税条約とは?	
	におけるポイントも踏まえて―	4.住民税(所得税とは異なる判定)	
		5.給与設計におけるポイント(手取保障、グロスアップ計算など)	
		近年、人手不足で、業種によっては従業員を募集しても人が集まらないことが多くなっています。一	やぎ行政書士事務所/八木
	知っておきたい入管法の知識	方で、街中のコンビニや居酒屋に行くと、外国人の店員さんをよく見かけます。そんな状況を見ると、	且広
人材採用	一外国人を雇うには一	「うちの会社でも外国人を雇えないか?」と思うことがあるのではないでしょうか。しかし、外国人を雇	
		うには、日本人を雇うのとは異なるルール(法律)を知っておく必要があります。そこで、外国人を雇う	
		のに知っておきたい入管法の知識をお話いたします。	
		人はほめて育てよ、と言われますが、現代はそれだけでは不足しています。先輩や上司のコミュニケー	アニモプラス株式会社/高橋 保
	部下を育てるには「3KIKU」を	ション力が不可欠です。現場での先輩や上司のコミュニケーション力の基本は、3つの「きく」能力で	雄
人材育成	活用する~人を活かす育てる	す。このセミナーではその基本をゲームを通して気づきを得てポイントを体験して頂いたのちに、実務	
	カ〜	でその応用を実践することでより深いスキルが身につきます。経験上部下に慕われる上司の傾向に	
		は、この3KIKUが活用されています。	
			エンカレッジ/熊谷 正隆
	効き目を実感!~何回注意し	す。Withコロナ・人手不足・働き方改革の中で歯を食いしばって頑張っている従業員からすれば、	
人材育成		尚更そう思います。放置されていると、周りの従業員は馬鹿らしくなります。会社への不信感に繋が	
	動の改善法~	ります。遅い対応は頑張っている従業員まで腐らせてしまいます。取り返しがつかなくなる前に、自信	
		を持って躊躇なく取り掛かれる方策をお伝えします。	
		営業なくして事業なし。そして営業の成長なくして、売上の向上なし。営業には「成長の仕方」があ	
1人材台瓜		ります。「売れない営業」が「売れる営業」になるには理由があります。その理由が分かれば「営業の	/新井 陽二
사이 는 NY	学ぶセミナー	育て方」がわかります。「営業の成長段階モデル」と「営業育成法」を学び、一人の営業も退職させ	
		ることなく、確実に戦力にします。	

「ねりで付する::・社名ではノー」ノログノム 見			
カテゴリ	テーマ	内容	事業所名/講師名
人材育成	どんな部下でも確実に指導でき る方法を学ぶセミナー	今日の管理者は「会社で働いた経験がない新人」「伸び盛りの成長期の部下」「モチベーションの低いベテランの部下」など、さまざまな部下を効果的に指導できなければなりません。本セミナーは、それぞれの部下に効果がある3つの指導法を順次ご紹介します。「仕事の基本をわかるように教える指導法」「部下自身に考えさせて、自立させる指導法」「部下の話をよく聴いて共感することで部下を動かす指導」を具体的に学びます。	株式会社メッツ・コンサルティング /新井 陽二
人材育成	指示と報連相で人を動かす、 幹部・管理職のリーダーシップ強	幹部のあなたは人を動かすリーダーとしてじ自信がありますか?本セミナーは、幹部・管理職を対象とする、リーダーシップ強化のための研修です。報連相とコミュニケーションを大きな軸として活用することによって、チームワークの良い職場を生み出すことができます。一人ひとりの力を結集するリーダーシップについて、活力演習を交えながら学んでいただきます。【対面型、オンライン型いずれも可】	クリエイティブマネジメント研究所 /福田 徹
人材育成	幹部・管理職の活力実践型・ マネジメント手法〜社員の主体 性を高める	多様な部下、メンバーををまとめ、会社のビジョンや目標に向けて一体感をつくり出したいものです。 実践型のマネジメント手法をわかりやすくお伝えします。組織がバラバラにならぬよう軸をしっかりさせ ることが重要です。 社員一人ひとりの主体性を発揮させる職場づくりの手順および考え方を学ぶ、 絶好の機会です。 【対面型、オンライン型いずれも可】	クリエイティブマネジメント研究所 /福田 徹
人材育成	QCサークル活動の勧め	QCサークル活動は、職場で働く人々がテーマを掲げ、自ら活動を計画し、製品やサービス、業務品質の管理や改善に取り組む小集団活動です。QCの7つ道具や各種分析手法を活用し、自己啓発や相互啓発を図りながら、実践的な活動を進めることで、社員のスキル向上や自己実現、明るく活力に満ちた職場作り、顧客満足の向上等を目指します。QCサークルの導入をぜひご検討ください。	亨
人材育成	要なこと~人を伸ばす正しい叱	<ul><li>1.経営者として知るべき4つの大切なこと</li><li>2.叱ってもパワハラにならない叱り方</li><li>3.会社のゴールを達成し社員を育てる5つの叱る基準</li><li>4.社員を成長させる経営者に変わる4つのSTEP</li><li>「言葉」→「行動」→「意識」→「なりきり」スイッチ</li></ul>	日本組織改革研究所/吉田裕児
労務問題		ストレスチェックの義務化、産業医の権限強化、企業をとりまく従業員の"健康"に対する取り組みが、『イキイキ職場づくり』にもつながり、組織の生産性、個人の幸福度アップにも関わってきます。 今、やらねばならないメンタルヘルス対策を、経験豊かなコンサルタントがわかりやすくお伝えします。	株式会社ヒューマン・タッチ/森川 隆司



カテゴリ	テーマ	内容	事業所名/講師名
		昨今、メンタル疾患で休業してしまう従業員を抱える企業が増えています。職場復帰しても思うよう	滝不動社会保険労務士事務
	社員のためのメンタルヘルス教	に働いてもらえない、周りの従業員は復帰した従業員とどう接していいかわからない、周りの従業員	所/髙野 真子
労務問題	全	もメンタルをやられてしまう、そんなお困りごとはありませんか。まずはメンタル疾患について学び、どんな	
	<b>至</b> 	特徴があるのか理解したうえで、メンタル疾患にならないための心理トレーニングを身につけ、どんな	
		職場が働きやすいのか、一緒に考えてみませんか。	
		障害年金は公的な年金の一つで、病気や事故が原因で障害を負った方へ、国から年金が支給さ	社会保険労務士法人日本障
労務問題	知っておきたい社会保障~障	れる制度です。うつ病等の精神疾患や脳梗塞、糖尿病、がん、交通事故後遺症などの傷病が原	害年金研究所/渡辺 洋介
刀伤问起	害年金の制度~	因で日常生活や仕事に支障のある方に支給されます。人工透析を受けられている方、心臓ペース	
		メーカー、人工関節等を装着されている方も対象となります。	
		ひと昔前までは、社内での社員の価値観はそれほど大きくありませんでした。しかし「多様性」と言わ	滝不動社会保険労務士事務
	若手と先輩の世代間ギャップを	れる現在は、社員の価値観も人それぞれ。自分の「当たり前」「常識」が通じなくなっています。その	所/髙野 真子
労務問題	埋めよう!コミュニケーションため	価値観のずれが、時にミスコミュニケーションを起こし、ハラスメントと言われてしまうことも・・・。この価	
	ののアンガーマネジメント	値観のずれを、心理トレーニングである「アンガーマネジメント」で見直し、若手も先輩も、お互いが	
		強調しあえる会社をめざしませんか。	
<b>労務問題</b>	介護離職防止	今後予測される「大量介護離職」にどう向き合うか、お話させていただきます。	藤井社会保険労務士事務所/
刀伤问起	/		藤井 健
労務問題	「働き方改革法」への実務対応	2019年4月から、段階的に施行される「働き方改革法」。法令の解説だけでなく、実務対応、更	藤井社会保険労務士事務所/
刀扔问起		には企業の活性化についてもお話させて頂きます。	藤井 健
		「働き方改革関連法」が順次施行され、今まさに課題に直面されている経営者の方々、また今後	弁護士法人リーガルプラス/谷
	中小企業のための働き方改革	想定される課題への対策に取り組み始めていらっしゃる経営者の方々、様々いらっしゃることと存じ	靖介
労務問題	実務ポイントセミナー	ます。今回は、中小企業経営者・管理者の方々にとって改めて知りたい、働き方改革で企業が優	
	大切がインドにつり	先して取り組むべき課題や、働き方改革推進や、生産性向上の実務において気を付けるべきポイ	
		ントをピックアップしてお話します。	
会計・財務	意思決定が出来る損益計算	会社の数字を活かすための会計とはどのようなものでしょうか。	YG経営リソース研究所/青木
Z61 8333	書の作り方	現場で有効な意思決定が出来る管理会計の基本を学びます。	靖喜
		【セミナー対象】補助金を活用して新たなことにチャレンジしたい中小企業経営者	おおやなぎ経営研究所/大柳
	中小企業こそ活用したい補助		規幸
	金 ~2022年、絶対やるべき	「あなたが狙うべき補助金はどれか?」過去の採事例を交えながらわかりやすく解説します。①そもそ	
	補助金ベスト4~	も補助金とは?②発表!2022年度の補助金ベスト4③補助金の選定から受給までの流れ④	
		最後に採択事例から「あなたが狙うべき補助金」を考える	



	「加りて付する…作品でつか」というと				
カテゴリ	テーマ	内容	事業所名/講師名		
会計・財務	助成金診断の効果的な使い方	1.「助成金」とは? 2.【2021年度】使いやすい助成金 (1)子育てなどの両立支援に役立つ助成金 (2)人材確保・働き方改革の助成金 (3)人材育成に役立つ助成金 3. 助成金活用の注意点	株式会社オフィース・オークン/大塚 訓		
会計·財務	いまから始めよう!電子帳簿保 存法対応/2022年改正	<ul><li>1.電子帳簿保存法とは?</li><li>2.電子帳簿保存法に関する書類</li><li>3.電子化に向けすべきこと</li><li>4.2022年改正における変更点</li><li>5.2年間の宥恕措置とは?</li></ul>	室谷公認会計士·税理士事務 所/室谷 剛志		
会計·財務	まだ間に合う! インボイス制度 (消費税) 対応/2023年10 月施行	<ul><li>1.インボイス制度とは? (現行制度との違い)</li><li>2.インボイス登録番号の取得について (いつまでに取得しないといけない?)</li><li>3.インボイス登録番号を持っていないとどうなる?</li><li>4.諸外国におけるインボイス制度</li></ul>	室谷公認会計士·税理士事務 所/室谷 剛志		
IT化支援	ビジネス動画はじめ方ガイド ~ビジネスに動画を取り入れたい経営者の方へ~	「これからは動画の時代」というが、どのように取り入れていったら良いかわからない、そもそも自分の事業に動画を取り入れられるのかどうかすらイメージがわかないという方に、"動画で売り上げを上げる"ことに焦点をあて動画制作を5年手がけてきた動画マーケティングコーチの牧村高志が、動画を取り入れる際に注意するべきポイント、外注化・内製化のメリットデメリットを中心にお伝えします。	tmコーポレーション株式会社/牧村 高志		
IT化支援	知っておきたいコンピュータの仕 組み - のぞいてみようパソコン の中身 -	最近は、色々なところでコンピュータが働いています。すぐに思いつくのは、パソコン(パーソナルコン ピュータ)かもしれません。でも、スマートフォンだってコンピュータの仲間ですし、銀行のICキャッシュカー ドや電車・バスに乗る時に使うSuicaだって、コンピュータの仲間なのです。パソコンの中をのぞいてみ れば、コンピュータの仕組み(基本)が見えてきます。			
事業承継	新社長の悩み解決	事業承継では、前社長が会長として実権を握り続け、新社長がやりたいことが出来ない場合や、 新社長が事業の生命線であることに気付かずに、コアコンピタンスを手放してしまい事業が立ち行か なく場合もあります。事業戦略の立案と実行のPDCAを通じて新社長の悩みを解決します。	TH CONSULT/平田 常雄		
事業承継	10年後の会社の未来を考えるための事業承継セミナー	事業承継税制は個人事業主へと対象が広がりました! 事業承継対策は必要だとわかってはいるけれど、何から始めれば良いの?事業承継税制ってどんな制度?悩みは千差万別ですが、基本は同じです。事業承継の入口を分かり易く解説します。	YG経営リソース研究所/青木 靖喜		

カテゴリ	テーマ	内容	事業所名/講師名
事業承継	事業承継の基本と事例	今後、127万者の後継者が決まらずに、廃業となる可能性があると言われています。そこで、中小	オークス法律経営事務所/中村
			紘章
3 70% WE		る経験を基礎に、事業承継の現状や基本知識、さらには他社がどんなことで苦労しているかを、事	
		例を交えながらお話しします。	
	技術伝承の進め方	技術伝承とは、製造業において、熟練技術者が持っている経験・知識・ノウハウを、中堅や若手の	ナラフジ・ビジネスサポート/小林
事業承継		技術者に継承することです。日本の企業を取り巻く環境として、生産労働人口の減少、ノウハウを	亨
		有するベテラン社員の高齢化による世代交代、生産拠点の海外移転等により、次代を担う人材	
		不足が懸念されています。技術伝承の特性に合った教育方法や、教育の機会や時間をいかに確	
		保するかを中心に紹介させていただきます。	
		世の中では、高齢化が進展しています。一方で、結婚に対する考え方が多様化しています。この結	やぎ行政書士事務所/八木
車業系線	やさしい相続・遺言の知識	果、従来よりも相続の手続きが複雑化しています。そこで、知っておきたい相続の知識について、や	且広
事業承継		さしくお話しいたします。また、相続にありがちなトラブルを避けるための遺言の知識についても、やさ	
		しくお話しいたします。	
	日ミナン・各股も日ミフル・声	1.現場スタッフに見えているものは何か?	日本組織改革研究所/吉田
安全管理	見えない危険を見える化し事 故を防止する現場マネジメント 術	2.見えない危険を見える化するたった一つの方法	裕児
		3.安全意識を妨げる間違ったマネジメントとは?	
		4.誰でも慕われる現場監督に変わる4つのSTEP	
· 力	職場で取入れたいリフレッシュ・	始業前・昼食後・終業後に行うことで、健康力をアップさせることを目的とする。老化防止には最	野原健康館/野原 次男
安全管理	ヨガ	適。病気になりにくい体を作る。	

	「ねってはする…作品につり」時間 気		
事業所名/講師名	セミナー事業の得意分野	オンライン	URL
あいきょう行政書士事務所/相京 浩一	国際的な人の往来が再開し、インバウンド市場が再拡大や、少子高齢化に伴う労働力人口の減少への対策として、外国人雇用を検討・実施する企業は増加しています。外国人雇用・在留資格に関する基礎知識や受入れ手続き、海外人材を活用するための方法をわかりやすく解説いたします。	0	https://aikyo-gyosei.jp/
アニモプラス株式会社/高橋 保雄	採用活動及び社員育成の支援。定年前社員のライフキャリア教育。内定者・新入.社員・若手社員の研修。社内のコミュニケーションの円滑化対策。大学・高校でのキャリア教育。インターンシップの効果的な受け入れ法。社員相談業務代行(社外相談室)。		http://www.lifeanimo.co m
エンカレッジ/熊谷 正隆	人と組織の活性化を通じて会社の生産性を高め、持続的発展を図る方策の 提唱。①パワハラなど人に起因するリスクを回避する方策。②従業員・管理者 が共に満足するリーダーシップ手法の運用。③小規模企業の社長が従業員へ の接し方次第でヤル気を高める手法。等々のサポート。	0	http://www.encourage- ym.jp
オークス法律経営事務所/中村 紘章	<ul><li>・事業承継</li><li>・事業再生、経営改善、資金繰り</li><li>・企業間トラブル</li></ul>	0	https://www.naka- lawbiz.jp/
おおやなぎ経営研究所/大柳 規幸	「診断士協会の農業研究会」「東京技術士会のIoT研究会」に所属。60歳で 定年退職後、サラリーマン時代に獲得したノウハウや技術を生かし、経営コンサ ルタントとして開業。中小企業診断士ならではの「お金」と「生きがい」に焦点を 当てたセミナーを企画します。	0	https://grandsaule.com/ wp/
株式会社オフィース・オークン/大塚 訓	助成金申請:助成金の知識と提案書を活用し社長が喜ぶ「売上げが10倍上がる」助成金活用術を提供。100名を超える研修講師の研修の受注の機会を増やしている。キャッシュフローコーチ®:ビジョナリープランについて。お金のブロックパズルについて。	0	https://tnuq5.hp.peraichi .com/
倉部オフィス・倉部話し方教室/倉部 佐和子	話し方教室セミナー、社員教育セミナー、接遇販売トークの進め方、あなたが光るビジネスマナー等		
クリエイティブマネジメント研究所/福田 徹	活力ある人財・組織づくりに直結する社員教育の企画とコンサルティング。経営幹部、管理職、シニア、中堅リーダーを主な対象とし、経営的な視点や戦略行動力を広げ、会社に貢献し社会で活躍できる人材に育て上げる。	0	https://cmlabo.jimdo.co m/

東紫花久/護桥久		<b>+</b> >.= />.	LIDI
事業所名/講師名	とことの一手手の一句を表現である。	オンライン	URL
滝不動社会保険労務士事務所/髙野 真子	○個別労働紛争・労使トラブルの実務 ○フレックスタイム制度導入で働きやすい職場づくり ○社内研修(職場のコミュニケーションアップ、社員のメンタルヘルス、信頼されるリーダーのための実践! ��り方研修) ○アンガーマネジメント	0	https://sr-takifudo.com/
TH CONSULT/平田 常雄	現在の環境の大きな変化に対応して生き残るため、そして更に成長するために 差別化の効いた事業戦略の立案と実行が必須です。会社が存在を許される理 由、社員のモチベーション等を含む差別化の要素を豊富な事例を交えて共有 し、成果の出る事業戦略の立案から実行まで伴走します。	0	
tmコーポレーション株式会社/牧村 高志	サラリーマンとして17年営業・支店管理・広報、広告部門を経験しているため、 社内外全般における動画活用をバランスよく伝えられます。またコミュニケーション 講師の経験から心理学、脳科学の観点からも動画活用、動画マーケティングに 関してお伝えすることができます。		https://contents- connect.jp
弁護士法人戸田労務経営/戸田 哲	労務専門弁護士。顧問先80社(2022年6月時点)への労務管理・労務 紛争対応等対応。顧問先には社会保険労務士法人・弁護士(弁護士法 人)・税理士法人等の士業も含む。弁護士会、社労士会、裁判所、医師会 等での労務セミナー・研修講師多数。労働問題対策委員会副委員長	0	https://roudou.nishifuna- law.com/
ナラフジ・ビジネスサポート/小林 亨	事業計画サポート、環境経営サポート(EA21、SDGs)、ISOマネジメントシステム導入サポート(品質QMS、環境EMS)、業務改善サポート(QCサークル、品質管理基礎、ヒューマンエラー、目標管理、マーケティング、リーダーシップ、クレーム対策他)	0	http://narafuji.com/hp3/
社会保険労務士法人日本障害年金研究所/渡辺 洋介	障害年金に専門特化した事務所です。事務所開設以来、9,000件以上の相談を受け、1,800件以上の申請サポートを行ってきました。スタッフ全員が障害年金を専門に、依頼者の障害年金受給に向けて日々邁進しております。	0	http://chiba-shogai.com/
日本組織改革研究所/吉田 裕児	一級建築士・ビジネスコーチとして40年間全国の代表的な建物の建設に携わり3000人以上を指導してきた実績をもとに①働き方改革と生産性向上を同時に実現させる組織マネジメント②パワハラとは無縁になる正しい叱り方③危険を可視化して事故を防止する現場マネジメントを提供	0	https://yoshidayuji.com/

事業所名/講師名	セミナー事業の得意分野	オンライン	URL
	・笑い∃ガ、指∃ガ、顔∃ガで全身の血行を良くする。		
野原健康館/野原 次男	・呼吸法で、心と体のバランスを整える。		
	・瞑想で、心と体を安定させる。		
	①ストレスチェック ②職場環境改善 ③全員面接 ④カウンセリング ⑤セルフケア		https://www.human-
株式会社ヒューマン・タッチ/森川 隆司	(マインドフルネス、リラクセーション、アサーション、コミュニケーション)など ⑥ライン	0	
	ケア(安全配慮義務、傾聴、価値の棚卸、アンガーマネジメントなど)		touch.co.jp/
株式会社三代川マネジメントシステム研究所/三	建設業、製造業、物流、ビル管理、産廃事業のISOマネジメントシステムの構		http://www.miyokawa-
代川 実			msk.jp/
	アジア展開支援が専門であり、特にインドへの展開は得意としています。		- Ji-1
	カンケルは開文域が守けてめらいではアンドへのは開ば特点としているす。  海外展開前の準備段階の重要性を提唱しており、そのための事業計画作成支		
室谷公認会計士・税理士事務所/室谷 剛志	接を行っています。また、海外赴任者にかかる税務について得意としており、海	0	
	(1) 管理者向けのセミナーを「目標による管理」「効果的な部下指導」「公		
	(1) 自垤自門ののとう で「白傷による自垤」「効果的な部下間等」「ム  正な人事評価」の内容でおこなっています。(2)「成果主義人事制度」を		
株式会社メッツ・コンサルティング/新井 陽二	正な人事計画」の内容であるなりではす。(2)「成未工義人事制度」で  テーマに、「目標管理制度」、「人事評価制度」の設計をセミナーで紹介していま	$\circ$	http://www.mets-c.jp/
	す。		
	特定行政書士、東京出入国在留管理局申請取次行政書士。ビザ・帰化手		http://yagi-
やぎ行政書士事務所/八木 且広	続きが専門で、就労系ビザを中心に会社や外国人をサポートしている。また、相		
	続・遺言のサポートもしている。コンピュータ開発エンジニア経験があり、情報処理はは、大変なもない。コンピュータ開発エンジニア経験があり、情報処理はは、大変なもない。		office.main.jp/
	理技術者資格も複数保有し、コンピュータにも詳しい。		
	·企業法務、労働事件		
  弁護士法人リーガルプラス/谷 靖介	・介護医療事業への法務支援		https://legalplus.jp/
	・相続トラブル		
	·交通事故、労災事故		
	①クレーマー対策 ②同一賃金同一労働 ③働き方改革 ④残業代請求 ⑤問		
· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	題社員対応 ⑥経営者が知っておくべき法律知識 ⑦インターネットの誹謗中傷	0	https://www.lift-law.biz/
岡 みち子	⑧ハラスメント対策 ⑨中小企業のDX(デジタルトランスフォーメーション) ⑩		
	ITツール活用の業務効率化 ⑪遺言・相続		

事業所名/講師名	セミナー事業の得意分野	オンライン	URL
	管理会計を基にした物流改善支援、経営改善支援、及び事業承継を契機と		
YG経営リソース研究所/青木 靖喜	した経営改善を支援している。後継者や開業者育成のために「中小企業会計		
	啓発・普及セミナー」を実施している。		
	・働き方改革(運送業以外の全業種対応)		
   藤井社会仏際党教士東教託/藤井 <i>  随</i>	・パワハラ、セクハラ、マタハラ等ハラスメント防止		http://www.csilc-
藤井社会保険労務士事務所/藤井 健	・医師の働き方改革(2022年度・2023年度「医療労務管理アドバイザー、		fujii.com/
	及び、日本医師会評価センター「労務管理サーベイヤー」)		



The Funabashi Chamber of Commerce and Industry

#### お問い合わせ先

船橋商工会議所 (自由業部会事務局)業務課 047-432-0215 kaiin@funabashi-cci.or.jp